

- Så er der endelig en aftale på plads. Om FOA og portørerne på Rigshospitalet. Side 8.
- Reaktionen var hurtig og opbakningen massiv, da ledelsen på Amager Hospital opsagde en tillidsvalgt. Side 11.
- Og så kan du faktisk spare en masse penge ved at være medlem af FOA 1. Side 16.

– Kontingentet i 2009

Både Forbundet og FOA 1 holder kontingentet i ro.

Heller ikke A-kassens administrationsbidrag stiger det kommende år. Men det gør til gengæld 2 bidrag, som vi ikke har indflydelse på – nemlig forsikringsbidraget til A-kassen samt efterlønsbidraget.

I 2009 fastholdes afdelingskontingentet til FOA 1 uændret på 206,- kr. ligesom i 2008, og forbundskontingentet forbliver 133,50 kr. - inklusiv gruppelivsforsikring -, som det har været siden år 2000. Alle nævnte beløb er pr. måned for et fuldtidsmedlem.

Administrationsbidraget til A-kassen fastholdes på 123,- kr.

Stigninger udefra

For medlemmer af A-kassen bortfalder ATP-bidraget, som i 2008 var på 1,- kr.

Forsikringsbidraget til A-kassen stiger dog med 9 kr. Forsikringsbidraget fastsættes af staten, og stigningen skyldes, at dagpengene til ledige stiger.

Endelig stiger efterlønsbidraget med 13 kr. Efterlønsbidraget fastsættes ligeledes af staten, og stigningen skyldes også her, at efterlønnen stiger.

Det samlede kontingent

For et fuldtidsmedlem af afdelingen er kontingentet hermed pr. 1. januar 2009:

- Medlemskabet af fagforeningen (incl. forbundet) koster fortsat 339,50 kr.
- Eventuelt medlemskab af A-kassen stiger til 413 kr.
- Eventuelt bidrag til efterlønsordningen stiger til 423 kr.
- Eventuelt klubkontingent, hvis I har vedtaget et sådant i en lokal klub.

Ikke alle satser gælder for alle medlemsgrupper. Der er reduceret kontingent for visse medlemsgrupper, fx efterlønsmedlemmer. Det aktuelle kontingent vil fremgå af kontingentopkrævningen for januar 2009, og eventuelle spørgsmål kan rettes til kontingentafdelingen i FOA 1 på telefon 46 97 11 00.

-jh

Forsiden

På forsiden ses Carsten Madsen, der blev genvalgt som FOA 1's fanebærer på generalforsamlingen den 26. november 2008.

NUMMER 1 · 2009

14. årgang

UDGIVER

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9

2500 Valby

Telefon 46 97 11 00

Fax 46 97 11 02

Fax a-kasse 46 97 10 99

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag 9.30-15

Torsdag 13-16

Fredag 9.30-13

REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

I 2009 UDKOMMER

ETTEREN

1. marts

1. maj

1. juli

1. oktober

1. december

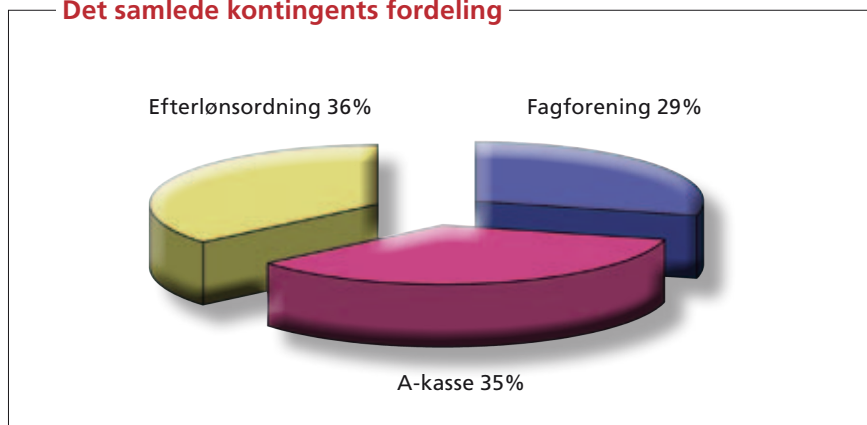
DESIGN

Prinforparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

Det samlede kontingents fordeling





Sagde du fagforening for unge...? Hva' for noget?

– Af Ane Stær Nissen, FOA Ungdoms medarbejder

Er du under 31 år, og vil du udnytte dit medlemskab lidt mere aktivt? Deltage i sjove aktiviteter og selv være med til at forme dem? Så er det lige præcis dig, der skal læse videre.

Kom og join

Er du medlem af FOA? Er du under 31 år? Det er nemlig sådan, at der faktisk er mulighed for at deltage i fede og spændende aktiviteter for unge i FOA. Der er unge i FOA over hele landet, som sætter aktiviteter for unge i gang lokalt og på landsplan. Vil du udnytte dit medlemskab lidt mere aktivt? Deltage i sjove aktiviteter og selv være med til at forme dem? Så har du også

mulighed for det hos FOA 1. Du skal bare ringe eller sende en mail til Steen Vadgaard i FOA 1, 4697 1100 eller give besked på foa1@foa.dk. Så kontakter vi dig.

FOA Ungdom Forever

Er du blevet nysgerrig? Her kommer lidt mere info om ungdomsarbejdet i FOA. Du er automatisk med i FOA Ungdom, hvis du er un-

der 31 år. Dem er der ca. 20.000 af i FOA. Hvis vi alle blev aktive, tænk så hvor langt vi kunne komme?

Men hvad går det der ungdom så ud på? Vi tror på, at vi som unge i FOA kan noget helt særligt. Vi er bedre end de "gamle FOA'er" til at snakke med andre unge om at blive medlem af FOA; vi er bedre til at lave fede kurser og træfs for hinanden, og vi kan nogle gange sparke lidt til gamle FOA, når de taler lidt

for længe om kedelige talerlister, generalforsamlinger og blomsterbinding.

Vi vil også være med til at sætte en dagsorden i samfundet. Vi vil være med til at snakke om rekruttering af unge til vores fag i fremtiden, og vi vil være med til at snakke om velfærdssamfundets udvikling – for det er os, som kommer til at rende hurtigere, hvis de skærer mere ned på vores arbejdspladser. Vi synes, det er fedt at mødes på tværs af fag og snakke om dét at være ung elev på skolen eller ung på en arbejdsplads. Og så har vi bare meget federe fester.

Sådan fungerer det

Vi har et træf en gang om året, som vi kalder for landsmøde. Næste landsmøde er d. 3.-5. april 2009, og det er helt gratis at deltage. Her mødes vi fra hele landet for at snakke om aktiviteter det kommende år, møde andre unge i FOA, deltage i fede workshops, hygge og feste sammen og vælge et nyt ungdomsnetværk. Ungdomsnetværket er nemlig dem, som varetager vores interesse på landsplan imellem landsmøderne. Dem kan man altid komme i kontakt med. Tjek bare www.foa.dk/ungdom.

Der er også træfs og kurser i løbet af året – både i FOA Ungdom og i LO Ungdom. Tjek også www.lo-ungdom.dk. Sidst, men ikke mindst

glæder vi os hvert år til Sommerdysten – LO Ungdoms sommerfestival, som er gratis for alle i FOA under 31 år. I år er det d. 21.-23. august.

Kontakt os

Går du med en FOA Ungdom'er i maven? Eller er du bare nysgerrig? Så kan du altid ringe til FOA Ungdoms medarbejder Ane Stær Nissen på 40 17 46 73 for en lille sludder.

Har du læst artiklen, selv om du slet ikke er under 31 år? Så tag fat i din unge kollega på arbejdspladsen eller på skolen og spørg, om hun ikke kunne være interesseret. Vi ses!

FOA 1 har afsat kr. 20.000,- til ungdomsarbejdet i 2009.

Udlicitering af ambulance-tjenesten i København

Københavns Brandvæsen blev den store taber, da politikerne i Region Hovedstaden sidst på året besluttede at tildele danske Falck og svenske Samariten størstedelen af ambulancekørslen i hovedstadsområdet de næste 6 år. Ud over redderne bliver også mange FOA 1'ere direkte berørt af ændringerne.

Mere om det i næste nummer.

Vi åbner altså først kl. 9.30:

Du har fået en kalender med forkerte åbningstider

Sammen med Etteren nr. 6 fik du tilsendt FOA 1s kalender. Og den er jo rar at have, når man har brug for at tage kontakt til fagforeningen. For her står alle adresser, telefonnumre og navne.

Men ak, ak, ak – noget er gået helt galt i år. Ved en beklagelig fejl er de anførte åbningstider forkerte. I kalenderen står der nemlig, at fagforeningen åbner kl. 9.00 alle

dage undtagen torsdag. Og det er ikke rigtigt. Åbningstiden er først kl. 9.30.

Skriv derfor den korrekte åbningstid ind i kalenderen, så du ikke i en given situation bliver stik-tosset over at få fat i en telefonsvarer, når du ringer til os kl. lidt over 9.



– af Karina Schwarmat, assistent i FOA 1

FOA 1s generalforsamling 26. november 2008:

Et begivenhedsrigt år med konflikter og løsninger

Alene ordet: generalforsamling! For mange er det gab, gaaabbbb og tanker om støvede papirer og en masse, intetsigende og kedelige tal. Men i FOA 1 var generalforsamlingen hyggelig med god stemning og tal, man kunne forstå.

Omkring 75 tillidsrepræsentanter, medlemmer, fagligt valgte og ansatte fra huset var mødt op til generalforsamlingen i FOA 1 sidst i november. Der kunne dog godt være mødt endnu flere op, og det må gerne forstås som en opfordring til et større fremmøde til næste generalforsamling. Det er jo dér, du som medlem kan gøre din stemme gældende.

Afdelingsformand Ken Petersson startede med at byde alle velkom-

men og fortalte lidt om det praktiske i forbindelse med generalforsamlingen, bl.a. at der blev serveret sandwich, øl og vand. Man fornemmede allerede her, at der var en god stemning og at folk summede på en god måde rundt omkring ved bordene. Folk var forventningsfulde og glædede sig til at høre, hvad afdelingsformanden havde at fortælle i sin beretning.

Som altid var der fastsat en dagsorden, og 1. punkt var valget af to

dirigenter, Ib Simonsen og Dennis Hindsgavl. De to styrede generalforsamlingen med blid hånd og var meget dygtige til at holde styr på tropperne. Et stemmeudvalg blev også valgt til at holde styr på sammentællingerne ved afstemninger. De indledende formelle punkter var nu overstået og afdelingsformanden kunne nu afgive sin mundtlige beretning.



Der synges.

Et turbulent år med mange opgaver

Ken Petersson fortalte bl.a. om konflikten i foråret. Der var udtaget flere arbejdspladser, som skulle "konflikte" og der var rigtig mange gode og positive oplevelser under konflikten, fortalte han. En af de allerstørste positive oplevelser var medlemmernes engagement og positive hold-spirit, som han oplevede under konflikten. Alle i konflikt skulle møde op i afdelingen hver dag og planlægge aktiviteterne, og så var det ellers ud på gader og stræder og "pege" med de røde hænder. Den hold-ånd, han oplevede, var noget ud over det sædvanlige og han var meget glad for, at FOA 1s medlemmer stadig godt kan!!

Portørerne på Rigshospitalet har været i vælten i det forløbne år, fortalte han. Der har været en masse møder, og det hele er nu endt med en aftale om, at alle portører på Rigshospitalet på sigt bliver medlem af FOA 1, og at de tillidsvalgte allerede nu skal være medlem af FOA 1.

Ken fortalte også om en fyrings-sag på Amager Hospital, hvor en tillidsrepræsentant i november måned blev fyret på et umiddelbart tyndt grundlag. Og igen om, hvordan både portører og So-Su-personale på andre hospitaler meldte ud, at de ville nedlægge deres arbejde i sympati for den fyrede tillidsmand. Ken udtrykte igen stor tilfredshed og glæde over, at sammenholdet og ånden stadig er der, når der dukker sådan en sag op.

Der var også flere andre langvarige sager, som FOA 1 havde kæmpet med i årets løb, bl.a. brandmestrene og deres medlemskab af FOA 1. Helt aktuelt – faktisk dagen inden generalforsamlingen – havde Københavns Brandvæsen ved en udlicitering mistet den akutte ambulancekørsel, og det kommer nok naturligvis til at ændre vilkårene for en del af medlemmerne. Han nævnte også budgetforhandlingerne i Københavns Kommune, hvor det var på bordet at udlicitere de tekniske områder i Børneforvaltningen, men hvor informationsmøder, informationsmaterialer og demonstrationer blandt forældre

og personale i sidste ende betød, at udliciteringen blev taget af dagsordenen.

1 minuts stilhed for Jette

Til sidst fortalte afdelingsformanden om FOA 1s interne arbejds-situation – vi har manglet 2 faglige i 1 ½ år, og der har i hele 2007 og 2008 været rigtig mange store arbejdsopgaver, som virkelig har "trukket tænder ud". Flere har været sygemeldte og stressede, og det gør vi nu noget ved. Der har været holdt personaleseminar, hvor der blev kigget på de ansattes og valgtes kompetencer. Og så er der nu slået en vakant stilling som faglig konsulent op. Samtidig er Signe i foråret blevet ansat som afdelingens medlemskonsulent. Hun kommer ud på arbejdspladserne og snakker med tillidsrepræsentanter og medlemmer og dermed også med potentielle medlemmer.

Ken takkede forsamlingen for opmærksomheden, og der blev klappet livligt. Herefter var der flere, som havde bemærkninger og spørgsmål til beretningen, og jeg



Der stemmes.

fornemmede, at forsamlingen var meget interesseret i at høre, hvordan afdelingen har klaret det store pres med de mange opgaver hele året. Og hvad der så bliver gjort ved situationen. Det var dejligt at opleve, at forsamlingen også havde lyst til at vide mere om, hvordan fagforeningen fungerer som arbejdsplads.

Der blev også spurgt til FOA 1s ledergrupper og tilbuddene til dem, og afdelingsformanden var helt med på, at FOA 1 skal være mere udfarende på området.

Og så var der én ting, som alle hurtigt blev enige om manglede i afdelingsformandens beretning: Afdelingen mistede i maj måned 2008 en god kollega og mangeårig ansat, Jette i service-enheden. Generalforsamlingen holdt derfor et minuts stilhed til minde om og ære for Jette. Det var en meget speciel oplevelse at stå dér i den store forsamling, hvor alle var helt stille. Men det var også en god oplevelse at mindes Jette på den måde.

Fokus på tillidsrepræsentanterne

Efter den mundtlige beretning skulle Jesper Hesselholdt gennemgå årsrapporten for FOA 1. Han gik ikke i detaljer, men gennemgik den i store træk, og det gjorde han på en sådan måde, at alle kunne forstå, hvad det handlede om, og så forsamlingen ikke "faldt hen". Årsrapporten blev vedtaget, og der blev igen klappet.

Faglig konsulent Steen Vadgaard tog sig af punktet på dagsordenen om FOA 1s fremtidige aktiviteter, som handlede meget om tillidsrepræsentanterne, deres arbejdsforhold og den fornødne tid til TR-arbejde, og hvad FOA 1 vil gøre for at forbedre TRs vilkår ude på arbejdspladserne. Der viste sig at være en meget stor interesse for lige netop det emne, og det blev også meldt ud, at det er planen at arbejde målrettet med at kortlægge tillidsrepræsentanternes vilkår. Det virkede, som om tillidsrepræsentanterne på generalforsamlingen var meget glade for den udmelding, og FOA 1s målsætninger blev en-

stemmigt godkendt. Så det er bare om at komme i gang med arbejdet!

Efter generalforsamlingen var der – traditionen tro – mulighed for at tage alt mellem himmel og jord op under punktet "Spørg ind". Mange af spørgsmålene handlede også her meget om tillidsrepræsentanternes vilkår og FOA 1s arbejde fremover med forbedring af vilkårene. Interessen for afdelingens håndtering af stress og sygdom dukkede også op igen, og jeg fornemmede, at de fagligt valgte og ansatte i FOA 1 var glade for, at medlemmerne også interesserede sig lidt for, hvordan afdelingen klarer de mange opgaver. Alt i alt var generalforsamlingen en meget positiv oplevelse. Der var en god stemning, der blev grinet, og der blev stillet gode spørgsmål undervejs til beretningen.

For mig personligt var det også en god oplevelse at møde flere af de tillidsrepræsentanter, som jeg har kontakt med i det daglige arbejde i FOA 1. Det er jo ikke altid, man lige kan huske ansigter, når man kun taler i telefon sammen, så det hjælper at mødes!



Tiltrængt assistance i FOA 1

Den 1. november fik FOA 1 forstærkning af ny service-medarbejder, Lisette Terkelsen

Lisette kommer fra en stilling som pædagogmedhjælper i en børnehave på Frederiksberg, hvor hun har været 10 år, og inden da arbejdede hun i et stort kantinekøkken hos Kræftens Bekæmpelse. Lisette søgte stillingen i FOA 1, fordi hun efter mange år på samme arbejds-plads trængte til nye udfordringer. Og det kan vi vist godt love hende, at hun får!

Hvis du kommer på besøg i fagforeningen til møder eller kurser, så støder du garanteret på Lisette, der som en del af serviceteamet bliver allestedsnærværende i fagforeningen.

FOA 1 byder Lisette velkommen.



Nu er Rigshospitalets tillidsfolk med, når forholdene for hovedstadsregionens portører er på dagsordenen. Her fra FOA 1, hvor situationen med den opsagte tillidsrepræsentant på Amager Hospital drøftes.

Omsider lykkedes det at få en aftale i hus med portørerne på Rigshospitalet, så den årelange strid om overenskomstforhold og fagforenings-tilknytning kunne bilægges.

Så kom de

Hele historien startede med kommunalreformen, da de nye regioner blev dannet. En del af den proces gik nemlig ud på, at arbejdsgiverne ikke ville have mere end én overenskomst at forholde sig til for de samme arbejdsfunktioner, selv om arbejdsgiverområderne var forskellige. Derfor var man i den situation, at en del overenskomster enten ville bortfalde, eller de ansatte måtte gå fra en overenskomst til en anden.

For portørerne som gruppe betød det, at Danske Regioner alene ville have deres hidtidige overenskomst med Amtsrådsforeningen til at fortsætte. Og som en konsekvens af det bortfaldt FOA's overenskomst med H:S, ligesom Lager-, Post- og

Servicearbejdernes Forbunds overenskomst for portørerne på Rigshospitalet bortfaldt.

For disse 2 overenskomster skulle der altså gennemføres tilpasningsforhandlinger, hvilket vi også gjorde. Endda ganske succesfulde forhandlinger, hvis vi selv skal sige det.

Tjenestemændene i H:S fik arbejdstidsregler magen til de overenskomstansatte, en aftale vi ikke havde mulighed for at komme igennem med ved seneste overenskomstforhandlinger. Portørerne på Rigshospitalet beholdt også deres højere ferieprocent – ikke bare i en overgangsperiode, men permanent, samtidig med at de fik fordelene fra FOA's overenskomst, altså bedre



– Af Ken Petersson, afdelingsformand



endelig!

arbejdstidsaftaler og en bedre pensionsordning.

Ingen juridiske smuthuller, desværre!

Portørerne på Rigshospitalet var dog meget glade for deres fagforening, og de ville derfor gerne fortsætte med at være organiseret i Lager-, Post- og Servicearbejdernes Forbund.

I FOA 1 besluttede vi at holde os i baggrunden, så Rigshospitalets portører kunne forsøge at finde et smuthul i det juridiske morads! I FOA ville vi nemlig også selv have rigtig god nytte af et sådant smuthul. Tænk bare på situationer med udbud eller udliciteringer, hvor vi så måske kunne fastholde en overenskomst.

Desværre var det ikke muligt for portørerne på Rigshospitalet at finde sådan et smuthul, og i sommers tabte de så sagen i Arbejdsretten, hvorefter der ikke var flere muligheder at afprøve.

Efterfølgende er der så ført forhandlinger mellem FOA og det forhandlingsudvalg, portørerne havde nedsat. Det er her lykkedes at nå frem til en aftale, hvor parterne er enige om, at alle portører skal organiseres i FOA, men at der vil være en overgangsperiode, hvor det bliver accepteret, at man opretholder sit medlemskab af LPSF.

Længden af denne overgangsperiode er ikke præciseret i aftalen, men det er aftalt at vurdere, om aftalen virker i forhold til formålet, minimum en gang om året. Alle tillidsvalgte blandt portørerne på Rigs-

hospitalet skal dog være medlem af FOA som en naturlig forlængelse af, at FOA er overenskomstpart.

Der har samtidig været gjort en kæmpeindsats for, at de lokale lønmidler, som ikke kunne udmøntes 1. april 2007, nu er forhandlet på plads og udmøntet inden budgetårets udgang. Forhandlinger har været ført i et godt samarbejde mellem FOA 1 og tillidsrepræsentanterne på Rigshospitalet.

Så alt i alt er vi fortrøstningsfulde i forhold til, at portørerne på Rigshospitalet bliver fuldgældige og tilfredse medlemmer af FOA 1. Sådan hen ad vejen!



Et te-hus fra forrige århundrede?

En kop varm, kinesisk te og en lille konditorkage under pagode-taget. Måske lidt brænde i ovnen, nu det er vinter?

Ja, hvad mon der sker i den lille bygning, der knejser så selvbevidst? Og hvilken arbejdsplads hører det lille, østerlandsk inspirerede hus til?

Når du har gættet, hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blanketten nedenfor til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Svaret skal være os i hænde senest den 15. januar 2009.

Blandt de rigtige svar bliver der trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Navn:

Adresse:

Postnr. og by:

Telefonnummer:

Arbejdsplads:

Blanketten sendes til FOA 1, att. Ellen Stærk, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.





Tillidsfolkene for portørerne i Region Hovedstaden reagerede hurtigt og samlet, da ledelsen på Amager Hospital opsagde en tillidsrepræsentant.

Sådan en konflikt kan brede sig rigtig hurtigt!

I november måned blev portørerne på Amager Hospital sat i en situation, hvor det eneste rimelige svar til arbejdsgiveren var en arbejdsnedlæggelse.

Konflikten startede på hospitalet, da ledelsen besluttede at afskedige en tillidsrepræsentant med en begrundelse, der ved første øjekast så ud til at være meget tynd.

Arbejdsnedlæggelsen viste meget hurtigt, at der stadig er liv i det sammenhold, som mange af os ellers kun kender fra gamle bøger, for der gik ikke mange timer, før konflikten spredte sig til andre hospitaler. Der blev holdt mange

faglige møder rundt omkring, og det kom også til arbejdsnedlæggelser på andre hospitaler.

At reaktionen var så hurtig og opbakningen så massiv skyldes naturligvis, at hændelsen klart blev opfattet som et angreb på tillidsmandsinstitutionen. Og for alle tillidsvalgte er det godt at vide, at kollegaerne altså ser med meget alvorlige øjne på alt, hvad der anses for at være angreb på tillidsvalgte.

Det resolute og massive sammenhold blandt portørerne på tværs af hospitaler og regioner overraskede formodentlig også ledelsen i Region Hovedstaden. De ville derfor gerne have en afslutning på konflikten og indkaldte derfor til forhandling. Portørerne viste derefter ansvarlighed og genoptog arbejdet, så forhandlingerne kunne foregå med den ro i baglandet, der skal til for at sikre det bedst mulige resultat.

I forhandlingerne med regionen var der faktisk et tilbud på bordet om at trække den varslede opsigelse tilbage, men den berørte tillidsrepræsentant valgte selv, at FOA i stedet skulle forsøge at forhandle en fratrædelsesaftale hjem til ham. Hvilket derefter skete.

I forhandlingen med Region Hovedstaden blev det forlangt, at den indgåede aftale blev holdt hemmelig, så de nærmere detaljer i aftalen kan ikke offentliggøres. Men det skal dog oplyses, at den pågældende tillidsrepræsentant var ovenud tilfreds med resultatet.

Forløbet omkring den varslede opsigelse af tillidsrepræsentanten er dog først og fremmest en stor sejr for både forsvaret af vores tillidsvalgte og for sammenholdet mellem portørerne på tværs af hospitalerne. Så der er god grund til at klappe hinanden lidt på skulderen.

Der gik ikke mange timer, før konflikten bredte sig til andre hospitaler, for opsigelsen af tillidsrepræsentanten blev helt klart opfattet som et angreb på tillidsmandsinstitutionen.



LØSNING Gæt en arbejdsplads

Marianne i frokost-stuen, der også bliver brugt som både kommandocentral og kontor.



Masser af børn og glade pensionister

Vinderen af sidste nummers konkurrence om at gætte en arbejdsplads blev Marianne Johansen, der er ansat som teknisk servicemedarbejder og underinspektør i Herlev-Hallerne.

Det væltede faktisk ind med svar på sidste nummers konkurrence om at gætte en arbejdsplads. Så facaden på Lyngby Rådhus må være meget karakteristisk med dens buede flader af grønlandsk marmor.

Marianne Johansen er den heldige, der blev udtrukket som vinder, og Etteren tog derfor ud til hendes arbejdsplads, Herlev-Hallerne, for at overrække gevinsten i konkurrencen, et gavekort på 400,- kr.

Godt nok tilstod Marianne med det samme, at det faktisk var hendes mands fortjeneste, at hun havde svaret rigtigt. Umiddelbart havde hun nemlig ikke genkendt bygningen, og fordi Stauning blev omtalt i

følgeteksten, så sluttede hun, at der nok var tale om Staunings Plads. Men den bedre halvdel fik altså Marianne på andre tanker.

Herlev-Hallerne ligger ved et kæmpe idræts-område centralt i Herlev Kommune, hvor også Herlev Idrætsforenings lokaler og Herlev Skøjtehal ligger. Det vrirler med store skolebørn på området, for i dagtimerne bruges hallerne til idræt for alle kommunens 8. og 9. klasser.

Nogle af pigerne er i vild diskussion med hinanden om, at én af dem åbenbart er blevet kaldt en "fed so" af en klassekammerat. Stemningen er ophidset og sindene i kog, som

gjaldt det verdensfreden. Og man husker det jo fra sin egen skoletid. Hvordan jorden kunne skride fuldstændig under én over hændelser eller bemærkninger, man senere i livet er fornuftig nok til enten at overhøre eller lade passere upåtaget, mens det flyder ind af det ene øre og ud af det andet.

Sådan er der "liv og glade dage" på Mariannes arbejdsplads fra 7.30 om morgenen til 23.30 om aftenen. Og hun stortrives med det. "For selv om jeg har været her i 27 år, så føles det slet ikke som lang tid. Alle kommer jo her frivilligt, og fordi de har lyst. Så vi møder som regel kun glade mennesker, og det

gør alting meget lettere", fortæller hun. "For eksempel havde alle kommunens SFO'ere den årlige fodboldturnering i weekenden, og så er det opløftende for os at se, hvordan ungerne går op i det med liv og sjæl".

De ansatte skal løbe hurtigt

Hallerne lægger hus til en mængde af forskellige aktiviteter hen over året, og det betyder, at arbejdsdage aldrig er ens. Her er afdansningsballer og katteudstillinger og våbenmesser. Her er årsafslutning i line-dance og fritidsaktiviteter for pensionister og efterlønnere. Her er landskampe i basket og tilskuere og TV-transmissioner. Og så er her altså 4 tekniske servicemedarbejdere, 2 af hvert køn, der lige skal sørge for rengøringen og alt det praktiske. Og det er lige lidt nok til at klare opgaverne.

De ansatte er da også blevet lovet en opnormering. For 6-7 år siden blev den nye hal, annex-hallen, opført, og det har i sagens natur givet flere opgaver, selv om normeringen ikke er fulgt med. Så medarbejdergruppen ser frem til at få forstærkning. Når både dag- og aftentimer og lørdage og søndage skal dækkes, så rækker 4 ansatte nemlig ikke langt, og arbejdspladsen har derfor et stort forbrug af vikarer og afløsere, fortæller Marianne.

Som underinspektør har Marianne også en del skrivebordsarbejde. Hun laver timesedlerne for de ansatte og sikrer, at der udbetales de rigtige overenskomstbestemte tillæg, og hun forsøger at få vagtplanerne til at hænge sammen.

Marianne har et lille kontor, hvor hun kan sidde i fred, men ofte sætter hun sig også i personalets frokoststue, så hendes kolleger kan



Det er noget af et gulv-areal, der skal gøres rent. Til højre kan man se tilskuer-pladserne, der kan trækkes ud efter behov. "De er nærmest ikke til at gøre rene", fortæller Marianne, "for man kan ikke feje skidt ud over samle det, så det er nødvendigt at gå med en støvsuger på ryggen".

se, at hun arbejder. "I begyndelsen troede de nærmest, at jeg bare sad på min flade", griner hun, "så nu får de syn for sagen". Af og til har det også været nødvendigt for hende at tage papirarbejdet med hjem, fordi

hun ofte bliver forstyrret i løbet af dagligdagen.

Og det er altså en uvane sådan at tage fritiden til hjælp, enes vi om!

es/

Yderligere tilskudsmuligheder i Bistandsfonden

På generalforsamlingen i november blev det besluttet at udvide tilskudsmulighederne til fysioterapeutisk behandling.

Hvor det tidligere alene var muligt at opnå tilskud til individuel behandling, er det fra den 28. november 2008 også muligt at opnå tilskud til fx holdbehandling.

Helt nøjagtigt er formuleringen nu:

- Fysioterapeutisk behandling ydet på godkendt klinik af autoriseret fysioterapeut

Der vil i næste nummer af Etteren blive bragt en fuldstændig opdatering af Bistandsfondens retningslinier.





Niels Mørkolt Andersen er teknisk serviceleder på SoSu-skolen i Brøndby. Niels var meget glad for at se os, for han skulle lige have lidt hjælp til en seniorordning.

Er din kollega medlem af fagforeningen?

– Af Signe Nielsen, medlemskonsulent i FOA 1

I uge 46 var FOA ude at besøge arbejdspladser over hele landet for at fortælle nye og gamle medlemmer, hvorfor det er vigtigt at være medlem af FOA.

I denne uge havde vi fokus på at besøge de små arbejdspladser - som skoler, plejehjem og rådhus, og det betød, at det ofte kun var to personer, som vi kom ud til. Vi blev vel modtaget alle steder, når vi altså først havde fundet personerne. Det kan nemlig være lidt af en skattejagt at finde teknisk servicepersonale, fordi de i sagens natur ofte har arbejdsopgaver mange steder på et stort område, ude og inde, i kældre og skure.

I FOA 1 havde vi besluttet, at også arbejdspladser, som var fuldt organiseret, skulle besøges, da det er vigtigt, at vores eksisterende medlemmer også møder deres fagforening, så de får mulighed

for at spørge ind til løn- og andre arbejdsforhold. Der blev da også nævnt et par gange, at det var rart at se os, når man nu havde været medlem i et par år uden nogensinde at høre andet fra os end et blad i ny og næ. Så denne tradition vil vi helt sikkert fortsætte.

Det var noget forskelligt, hvordan besøgene forløb, men man kunne tydeligt mærke, om man var på en arbejdsplads med en velfungerende tillidsrepræsentant, enten på selve arbejdspladsen eller på området som sådan. Her var de ansatte som oftest velinformeret om den nye overenskomst, og det var kun lidt, vi kunne bidrage med.

Fejl i lønsedlerne

Et af formålene med arbejdspladsbesøgene var at lave løn-tjek, og vi fandt da også fejl i en del lønsedler. Så forhåbentligt er der medlemmer, som får en kontant, økonomisk gevinst ud af vores besøg.

Vi fik også en del gode samtaler om, hvorfor det er vigtigt at være medlem af en fagforening, og det kan virke overraskende, at så mange uorganiserede på vores arbejdspladser faktisk ikke har hørt om FOA eller ved, hvad det kan have af konsekvenser at stå udenfor en fagforening.

Og den erfaring understreger kun vigtigheden af, at vi kommer ud på arbejdspladserne og møder de potentielle medlemmer. Så det er i forlængelse af dét, at overskriften på denne artikel er: Er din kollega medlem af fagforeningen? For mange kender altså slet ikke de fordele, et medlemskab giver.

Et gennemgående tema ved alle be-

Desværre kan FOA 1 ikke nå ud på alle arbejdspladserne i sådan en tema-uge. Derfor er det også vigtigt, at du som kollega eller tillidsrepræsentant er med til at introducere din nye kollega til fagforeningen. I praksis er du nemlig ofte den nyansattes første kontakt til FOA. På de følgende sider her i Etteren kan du læse mere om, hvad det koster at være medlem, og hvordan man ligefrem kan spare penge på at være medlem.



Vi besøgte også Jan Karvig, der er tillidsrepræsentant på Tinderhøjskole i Rødovre. Jan ville gerne høre noget mere om hovedtrækene i den nye overenskomst.

Besøg i betjentstuen på Brøndby Rådhus. Fra venstre ses: John Frandsen, Anette Høi og Peter Jørgensen. Sidstnævnte var også en af de heldige vindere i lodtrækningen.

søgene var – af gode grunde - den nye overenskomst. Hvad kommer den til at betyde for mig? Nogle steder var der dog enkelte, som endnu ikke havde opdaget, at de rent faktisk havde fået en lønstigning.

Derudover fik vi en del hyggelige snakke om efterløn og seniorordninger, og især seniorordningerne er FOA 1s medlemmer meget interesseret i at høre om. Hvilket jo afspejler, at aldersfordelingen blandt de offentligt ansatte – og dermed også mange af FOA 1s medlemmer – er skævt i den forstand, at forholdsvis mange kan sige farvel til arbejdslivet inden for de næste 10 år.

Det var helt åbenbart under vores besøg på arbejdspladserne, at vi var længe ventet. Selvom det daglige arbejde i fagforeningen typisk betyder mange besøg på arbejdspladser, hvor der lige aktuelt er problemer, så er der også brug for, at fagforeningen viser sig, selv om der ikke er en konkret sag, der skal løses.

Derfor er det da heller ikke slut med de arbejdsplads-besøg, hvor man som ansat har mulighed for at tage stort og småt op. Det har

nemlig også været rart for os i afdelingen at komme ud og besøge arbejdspladserne og have tid til en hyggelig sludder og kaffe i rigelige mængder, uden at der skulle ligge

en sag til grund for besøget. Så du er velkommen til at kontakte os, hvis du gerne vil møde din afdeling på arbejdspladsen.

Lodtrækning

Blandt de besøgte FOA 1-medlemmer blev der trukket lod om gavekort på 100,-kr, og nedenfor kan du se de heldige vindere, der hver har fået tilsendt eller overrakt gavekortet.

Navn	Arbejdsplads
Flemming Bertelsen	Tjørnehøjskolen
Gert Larsen	Kasperskolen
Flemming Sode	Ishøj kommune
Tommy Sandby	Rosenlundskolen
Frankie Falk Christensen	Brøndby strandskole
Mikael Dal Grønning	Ballerup Idrætspark
Sami Gøkdemir	Parkskolen
John Lund Pedersen	Gungehusskolen
Tony Uffe Johansen	Vestervænget Botilbud
Palle Bennetzen	Langbjergskolen
Nina Mary Murphy	East Kilbride Badet
Kurt Mikkelsen	Ballerup Kommune
Stig B. Kiding	Rønnevangskolen
Peter Jørgensen	Brøndby Rådhus
Niels Petersen	Rosenlundskolen

Sådan sparer du penge med FOA 1

Det koster penge at være medlem af en fagforening. Men hvis du benytter dig af tilbudene i FOA 1, kan du helt eller delvist spare kontingentet – ja, du kan oven i købet tjene penge på dit medlemskab. Og så kan du stadig benytte dig af de øvrige fordele af at være medlem af FOA 1!

Det er ikke gratis at være medlem af en fagforening – heller ikke i FOA 1.

Kontingentet til fagforeningen FOA 1 samt forbundet Fag og Arbejde udgør samlet 339,50 kr. om måneden – eller 4.074,- kr. om året.

Hvis du ikke kan få de 339,50 kr. til at stemme med det månedskontingent, som du betaler, skal du huske på, at kontingent og medlemsbidrag til A-kassen på i alt 413,- kr, og efterlønsbidraget på 423,- kr. intet har med din fagforening at gøre – bortset fra at kontingentet opkræves samlet, og at vi har et tæt samarbejde med A-kassen.

I resten af denne artikel bruger vi et helt år som udgangspunkt.

Af de 4.074,- kr. går 120,- kr. direkte til en gruppelivsforsikring, 60,- kr. direkte til Bistandsfonden og 180,- kr. direkte tilbage i klubkassen, hvis I har oprettet en lokal

klub. Vi regner dog alligevel med et kontingent på 4.074,00 kr. året – det er jo det beløb, du indbetaler.

Kontingentet er fradragsberettiget, og din udgift udgør derfor kun ca. 2.716,- kr. (beregnet med et fradrag på 33 %).

Hvordan sparer du så penge ved dit medlemskab af FOA 1?

Bistandsfonden

Når du er medlem af FOA 1, er du automatisk også medlem af Bistandsfonden. Her opnår du tilskud, hvis du modtager fysioterapi-, kiropraktor-, zoneterapeut-, akupunktur- eller psykologbehandling.

Du kan modtage op til halvdelen af din udgift – dog max. 1.500 kr. årligt.

Bistandsfonden yder også begravelseshjælp på 3000,- kr, hvis en

blandt dine nærmeste dør - ægtefælle/samlever og børn under 18 år - og til dit bo, når du selv dør.

Forbrugsforeningen

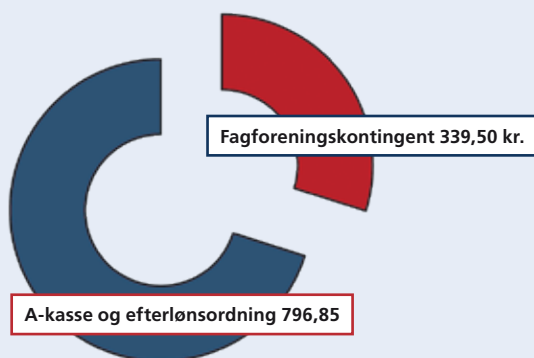
Når du er medlem af FOA 1, kan du blive medlem af Forbrugsforeningen. Her opnår du 9 % bonus på indkøb i ca. 4.000 forretninger landet over.

Hvis du for eksempel handler for 20.000 kr. på et år på dit forbrugsforeningskort, vil du få en bonus på 1.665 kr., når der er fratrukket det årlige medlemskontingent på 135 kr.

Pen-Sam Bank

Når du er medlem af FOA 1, kan du blive kunde i Pen-Sam Bank. Pen-Sam Bank er medlemmernes egen bank, og kun medlemmer kan blive kunder i banken.

Fagforeningskontingent



Årskontingent netto



Og hvad kan besparelserne så løbe op i?

I yderste konsekvens kunne det betyde:

- Du modtager 4.500 kr. i tilskud fra Bistandsfonden til behandling og begravelseshjælp.
- Du får bonus fra Forbrugsforeningen på 3.500 kr., da du har handlet for ca. 40.000 kr.
- Du tjener 1.500 kr. ved at benytte Pen-Sam Bank.
- Du sparer 3.000 kr. ved at benytte Tjenestemændenes Forsikring.
- Du sparer 1.000 kr. på et feriehus i FolkeFerie.dk.

I alt har du tjent/sparet 13.500 kr. på et år – som har kostet dig 2.716 kr. i kontingent.

Eller det kunne betyde:

- Du modtager 0 kr. fra Bistandsfonden, da du ikke har behov for behandlinger eller ikke indsender regninger til FOA 1.
- Du får 0 kr. i bonus fra Forbrugsforeningen, da du ikke benytter kortet.
- Du tjener 0 kr. ved at benytte Pen-Sam Bank, da du har en billigere bank (tjek det lige) eller ikke ønsker at skifte bank.
- Du sparer 0 kr. ved at benytte Tjenestemændenes Forsikring, da du har et billigere forsikringselskab (tjek det lige), eller ikke ønsker at skifte forsikringselskab.
- Du sparer 0 kr. ved at købe ferie i Folkeferie.dk, da du ikke køber ferie hos FolkeFerie.dk.

I alt har du tjent/sparet 0 kr. på et år – som har kostet dig 2.716 kr. i kontingent.

Mere realistisk kunne det måske for dig betyde:

- Du modtager 1.000 kr. i tilskud fra Bistandsfonden til behandlinger.
- Du får bonus fra Forbrugsforeningen på 1.000 kr., da du har handlet for ca. 13.000 kr. på kortet.
- Du tjener 1.000 kr. om året ved at benytte Pen-Sam Bank.
- Du sparer 1.000 kr. ved at benytte Tjenestemændenes Forsikring.

I alt har du tjent/sparet 4.000 kr. på et år – som har kostet dig 2.716 kr. i kontingent.

Banken har ingen filialer, og bruger ikke penge på tv-reklamer. Derfor viser det sig også, at rigtig mange medlemmer kan tjene rigtig mange penge ved at benytte Pen-Sam Bank.

Tjenestemændenes Forsikring

Når du er medlem i FOA 1, kan du tegne forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring. Alle medlemmer af FOA 1 kan tegne forsikringer – også selv om du ikke er tjenestemand. Til gengæld kan kun de tilsluttede fagforeningers medlemmer tegne forsikring – herunder FOA 1.

6 af de valgte i FOA 1 undersøgte, om de kunne spare penge ved at flytte forsikringerne til Tjenestemændenes Forsikring. Alle 6 kunne spare penge – nemlig op til ca. 3.000 kr. om året.

FolkeFerie.dk

Når du er medlem af FOA 1, kan du få rabat på ferier i FolkeFerie.dk (tidligere Dansk Folkeferie). For eksempel får du 1.000 kr. i rabat på ugeferier året rundt på 10 feriesteder i Danmark og 300 kr. i rabat pr. person på charterrejser til udlandet.

...og så alle de andre fordele oveni!

- FOA 1 forhandler på arbejdspladserne i afskedigelsessager, omstillingssager, sygdomssager, fastholdelsessager og lignende.
- FOA 1 & Fag og Arbejde har givet dig 11 serviceløfter – som vi holder!
- FOA 1 uddanner din tillidsrepræsentant og din sikkerhedsrepræsentant, så de er klædt på til at arbejde for dig og kollegaerne på arbejdspladsen.
- FOA 1 yder tilskud til din lokale faglige klub på 180 kr. pr. medlem årligt, og yder desuden tilskud til klubbernes medlemskurser, studierejser og ekstraordinære faglige aktiviteter efter ansøgning.
- FOA 1 & Fag og Arbejde forhandler din overenskomst og dine øvrige løn- og arbejdsvilkår med arbejdsgiverne.
- Fag og Arbejde påvirker politikerne for blandt andet at bevare arbejdspladser.



FOA 1 ønsker alle medlemmer et



Traditionen tro gøres der status på denne tid af året. Og mange af os laver da også nytårsforsætter med varierende mængder af selvpineri indbygget.

Som regel handler forsætterne om, at man selv skal gøre et eller andet anderledes i det kommende år. Holde op med at ryge, spise sundere eller håndtere konflikter lidt mere lydhørt. Få mere motion, besøge familiens gamle lidt oftere eller tælle til ti i trafikken, inden man giver de andre fingeren.

Men det er næsten altid forsætter med afsæt i, at man selv ene mand skal ændre sig til det bedre. Og held og lykke med det.

Men hvordan ser forsætterne egentlig ud, når de rækker lidt ud over vores egen næsetip? Hvad ønsker vi for udviklingen i fagforeningen? Hvad ønsker vi for FOA 1s medlemsgrupper? Og hvad ønsker vi for det faglige arbejde på arbejdspladserne?

Etterten har spurgt sig lidt omkring.

Dennis Kristensen, forbundsformand

Et rigtigt godt nytårsønske for FOA vil i mine øjne være, at vi i 2009 kan videreføre det fantastiske engagement og sammenhold, som prægede forårets overenskomstfornyelse. Vi får brug for, at FOA er synlig og markant i det kommende år, men det bliver vi kun, hvis FOA's medlemmer er oppe på dupperne. FOA's medlemmer satte hælene i, da opgøret om lønningerne skulle tages. Vi får i allerhøjeste grad også brug for viljen til både at sige til og fra i det kommende år.

Derfor tror jeg, at det bedste nytårsforsæt, vi i fællesskab kan beslutte, vil være, at vi vil sætte vores fodaftryk på alle beslutninger – lokalt i kommuner og regioner og centralt på Christiansborg – som betyder noget for vores arbejdspladser.

Og det kommer ikke til at skorte på udfordringer i det kommende år. Vi får skattekommissionen på banen i starten af året, som vil udløse en ny opblussen af debatten om, at de bedst stillede skal slippe billigere på bekostning af velfærd og service og dermed på bekostning af vores arbejdspladser. Vi vil gennem året have en lønkommission arbejdende, som ikke mindst skal analysere det voldsomme løngab mellem mandefag og kvindefag. Vi får arbejdsmarkedskommissionens udspil til at skaffe mere arbejdskraft, og vi får en økonomiaftale mellem regering og den kommunale sektor om budgetterne for 2010, som næppe kommer til at rette op på de skader, som 2009-budgetterne har forvoldt.

Og så får vi masser af udfordringer til enkelt arbejdspladser og enkeltfaggrupper i stil med Københavns Brandvæsens tab af ambulancekørslen i hovedstadsområdet.

Jo – der bliver nok at gøre.



godt og lykkebringende nytår!



Ellen Stærk, socialrådgiver

På en pind, hvor man beskæftiger sig med jobcentrenes håndtering af medlemssager, er der ikke så meget vaklen, når der skal ønskes konkret for fremtiden.

Ønsket over alle er, at sygedagpengeloven bliver ændret, så medlemmer med langvarig sygdom ikke pludselig står uden forsørgelsesgrundlag. I FOA 1 har vi desværre flere og flere af sådanne sager. Vi skal altså af med 52-ugers-reglen, så de medlemmer, der stadig er i behandling, men har en uklar prognose, ikke får stoppet sygedagpengene.

De nuværende regler betyder, at vi i helt urimelig grad straffer de langvarigt syge, hvor det også efter 1 års behandling er usikkert, om de bliver raske nok til at vende tilbage til arbejdsmarkedet, eller om de skal have en førtidspension. Og det er ikke et velfærdssamfund værdigt.

Dernæst skal vi have genindført refusionen på 1/3 af lønnen for medlemmer i fleksjob. Mange ældre FOA 1'ere er nedslidte efter et langt og fysisk hårdt arbejdsliv, men deres arbejdsevne er ikke tilstrækkeligt nedsat til at kunne få fleksjob. Dét får man nemlig afslag på, hvis man kan arbejde fx 25 eller 30 timer om ugen. Så henvises man til at leve af deltidsansættelse. Hvilket de færreste kan.

Og endelig er det et fromt ønske, at 2009 bliver året, hvor CEPOS lige så stille lukker og slukker...

Ken Petersson, afdelingsformand

Jeg vil ønske for det kommende år, at forholdene omkring organiseringen af brandmestre med flere kan afsluttes, så de kan få deres ønske om at få servicering af FOA 1's ledersekretariat opfyldt. Hvis der så samtidig sker det, at de menige brandmænd beslutter sig for at følge med over i FOA 1, da må det siges, at vi så slutter sagen med en happy ending.

Jeg ønsker også, at vi internt i FOA 1 får en arbejdsplads, hvor vi til hverdag har travlt "på den gode måde". Altså travlt, men ikke så travlt, at vi ikke når at servicere henvendelserne så hurtigt, som vi gerne vil. En hverdag, der er hektisk og energisk, er fint, men en hverdag, der giver stress og mavesår er uacceptabelt. Det kan og skal vi undgå i 2009!

Charlotte Kjøller Willems, A-kassen

Mit ønske for 2009 er, at kommunerne ikke begynder at lave kassetænkning i forhold til jobformidling og aktivering af de ledige, når de medio 2009 overtager styringen af jobcentrene.



Jeg håber også, at kommunerne hver især vil kunne modstå fristelsen til at spare penge 'her og nu' ved at vælge kortsigtede og billige arbejdsmarkedspolitiske løsninger, og at de i tide indser, at der skal sættes på solide, omstillingsorienterede uddannelsesforløb for ledige, som har behov for dét for at komme tilbage i arbejde.

Desuden er det mit ønske, at man i tide etablerer en central styreenhed, der sikrer

den fortsatte videndeling og kvalificering af det samlede danske arbejdsmarkeds-system, herunder naturligvis en sikring af den viden, der er i det nuværende system, så de hidtidige erfaringer ikke bare kastes over bord.

Jesper Hesselholdt, faglig sekretær

For det nye år ønsker jeg, at alle medlemmerne i FOA 1 bliver opmærksomme på de mange muligheder, medlemskabet giver dem – ud over det rent faglige, som jo naturligvis er det primære. Jeg tænker især på:

- tilskud fra Bistandsfonden
- billige forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring
- bonus i Forbrugsforeningen og
- billig bank i Pen-Sam Bank
- fritidsulykkesforsikring og gruppelevsforikring



Jeg vil også i det kommende år sørge for, at der jævnlige bliver orienteret om ordningerne i medlemsbladet og på hjemmesiden - og mundtligt overfor medlemmerne, når de henvender sig til os. For der er faktisk rigtig mange penge at spare, når man er FOA 1'er.

Signe Nielsen, medlemskonsulent

Det nemme ville være at sige, at jeg bare ønskede et FOA 1, hvor alle ansatte under vores overenskomster var medlem af fagforeningen, men jeg ved godt, at der skal flere mål til, før vi kan nå dertil. Mit nytårsønske for FOA 1 er derfor, at vi får styrket vores tillidsrepræsentanters rolle i fagforeningen og på arbejdspladserne, for det er dem, der er fagforeningens ansigt på arbejdspladserne, og derfor er det også dem, der møder medlemmerne først.

Det er vores medlemmer, som er styrken i fagforeningen. Uden dem ville vi ikke eksistere, og derfor tror jeg også på, at det er vigtigt, at vi i det nye år bliver ved med at stå sammen om et løft af lønnen for alle vores medlemmer. Jeg håber dog især, at der også bliver fokus på flere hænder på arbejdspladserne. Det er vigtigt, at vi ikke lader regeringen og kommunerne spare mere på de offentlige ydelser, så servicen bliver forringet for borgerne.



Henrik Wolsing Jensen, tillidsrepræsentant i FOA 1 og formand for Brancheklubben af 1903

Mit nytårsforsæt for det faglige område er, at man styrker samarbejdet mellem medlemmerne, deres tillidsrepræsentanter og vores afdeling. FOA 1, de tillidsvalgte og Forbundet sætter meget på det faglige område med oplysning, uddannelser og kurser, men det kan kun lykkes, hvis de lokale TR/SR bakkes op af deres kollegaer på de lokale arbejdspladser. Det vil gavne det kollegiale sammenhold, hvis de enkelte arbejdspladser orienterede deres TR'er om nye medlemmer og ekstraordinære ansatte, så de kan få den fornødne faglige støtte og tilbud om uddannelse. Hvis man ønsker at deltage i det lokale faglige arbejde, så kontakt din TR eller den lokale FOA afdeling.

Godt Nytår til alle tilhængere af sammenholdet.



Så er der lagt op til hyggeligt samvær igen

Programmet for 1. halvår af 2009 er klart!

Alle møder afholdes i kælderen i FOA 1, Wilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Mandag den 12. januar kl.10.30

På rejse til et Spansk hjørne, Catalonien

Billedforedrag ved Jens Jensen. Turen starter i den nordøstlige del i byen Barcelona. Efter at have set og hørt om byens arkitektur og de kendte kunstnere rejser vi videre til byen Figueres tæt på den franske grænse. Undervejs kigger vi ind i et par byer for at ende i den sydlige del af Catalonien i den spanske perle Taragona.

Mandag den 9. februar kl.10.30

Trubadur-underholdning

Kom og vær med til en hyggelig formiddag, hvor skuespiller og musiker Bjarne Bhur underholder. Vi synger og nynner med på kendte sange, og vi synger også selv valgte sange fra sangbogen.

Mandag den 9. marts kl. 10.30

Klubbens traditionelle bankospil

10 spil med fine præmier på 1 række og hele pladen, (6 plader kr. 35.00) medlemmer er velkomne til, at tage venner/bekendte med denne dag.

Onsdag den 25. marts kl. 10.30

Besøg på Københavns bymuseum

Vi mødes foran bymuseet, Vesterbrogade 59. Klubben betaler entre og evt. guidet rundtur. Efter besøget er der frokost på en ikke endnu fastlagt Vesterbro-restaurant. Frokosten er dog for egen regning. Tilmelding kan ske til aktivitetsudvalget, formand eller kasserer.

Mandag den 20. april kl. 10.30

Ordinær generalforsamling.

Dagsorden iflg. lovene. Valg af dirigent. Protokol og Beretning, Regnskab, Forslag, valg, (kasserer og to bestyrelsesmedlemmer) eventuelt.

Mandag den 11. maj 10.30

En baggårdsrod i København

Forfatteren, byhistorikeren og borgerrepræsentanten Allan Mylius Thomsen giver et fængslende tidsbillede af en proletardrengs opvækst på det ydre Nørrebro, baseret på egne erindringer i hans bog om barndomsoplevelserne i et arbejderhjem i 1950'erne. Her fortælles om de små, overfyldte lejligheder, baggårdene, gadekrigene og drengegregerne. Og også om arbejderfamiliernes solidaritet og sammenhold – og om drømmen om større materiel velstand og lykke. Erindringerne er krydret med byhistoriske, faktuelle oplysninger, der sætter "det glemte årti" i et samfundshistorisk relief. En tid, hvor minderne ofte opleves som sort/hvide, som de familiealbum, aviser og film som i dag er med til at holde vores minder om 50'erne levende.

Søndag den 21. juni kl. 10.45 -14.30

"Skovtur"

Fra Damfærgevej 30, 2100 Østerbro sejler vi kl. 11 med Norgesfærgen gennem Øresund – med dejlig udsigt til kysten. Vi sejler rundt om Hven, og kl. 11.30 serveres der lunchbuffet med 1øl eller vand inkluderet. Før og efter frokost er det muligt at købe drikkevarer i baren i Columbus Club, hvor skibets orkester underholder. Der er også åbent i skibets gavebutik.

Prisen for FOA 1-medlemmer er 125,- kr., for andre medlemmer 150,- kr., for 1 ledsagere pr. medlem 200,- kr. og for øvrige 275,- kr.

Tilmelding til besøget kan ske på medlemsmøder eller ved at indsætte beløbet på foreningens konto AL 5339 0305984

På gensyn og venlig hilsen

Aktivitetsudvalget

Ulla Stange, Kate Grummesgaard og Bente Wass

OPSLAGS

Telefon og fax

Telefonnummer til FOA 1 og A-kassen
4697 1100

Faxnummer til FOA 1
4697 1102

Faxnummer til A-kassen
4697 1099

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent:

Mandag-onsdag 9.30-15.00

Torsdag 13.00-16.00

Fredag 9.30-13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Penge til tiden

Får man dagpenge, aktiveringsydelse eller efterløn senest sidste hverdag i måneden, så er pengene udbetalt rettidigt. Men når alt går vel, har vi som regel udbetalt allerede om fredagen i ugen efter udbetalingsperiodens udløb. Udbetalingsperioderne slutter altid næstsidste søndag i måneden.

Vi gør i A-kassen alt hvad vi kan, for at udbetalingerne følger den normale rytme – altså penge i banken den fredag, der ligger i ugen efter næstsidste søndag – men vi beder om forståelse for, at der nogle gange kan ske forsinkelser.

Ole Bruun, A-kassen

Så er det tid til Generalforsamling i Brancheklubben af 1903.

Generalforsamlingen holdes torsdag den 26. marts 2009 kl. 17.00 på Ishøj Skole.

Dagsordnen kan ses i sin fulde omfang på klubbens hjemmeside:

<http://www.brancheklubben-af-1903.dk/>

Af hensyn til spising er det nødvendigt at tilmelde sig på:
<mailto:brancheklubben1903@hotmail.com>
eller på mobil 24602640.

På bestyrelsens vegne
Henrik W. Jensen

Tilmelding som ledig

For at få dagpenge fra A-kassen, skal man være tilmeldt som ledig på jobcentret i sin kommune. Tilmeldingen skal ske på den første dag, man er ledig. Det kan ske ved, at man møder personligt op i jobcentret, men kan også foregå elektronisk ved, at man går ind på hjemmesiden www.jobnet.dk. Har man ikke har en computer hjemme, stiller vi gerne en til rådighed i A-kassen.

Modtager du Faglige Noter?

Er du tillidsvalgt på din arbejdsplads, bør du modtage nyhedsbrevet Faglige Noter fra FOA 1. Hvis du ikke modtager det, kan det skyldes fejl i vores registrering af tillidshverv. Ring i så fald til FOA 1, sekretariatet for arbejdspladsrepræsentanter på tlf. 4697 1100 eller send en mail på foa1@foa.dk

Faglige Noter sendes kun ud på mail, så husk at opdatere din e-mail.

Ledige skal oprette og vedligeholde et CV

Hvis du er ledig, skal du oprette et CV på hjemmesiden www.jobnet.dk. Det skal ske senest 4 uger efter, du er meldt ledig. CVet skal sikre, at arbejdsgivere kan få kontakt med dig. Og så er CVet en betingelse for at få sine dagpenge. CVet skal holdes aktivt, hvilket i praksis betyder, at man som ledig skal tjekke mindst en gang om ugen, om der er henvendelser fra arbejdsgivere.

STAVIEN

Velkommen til Konflikt
Reunion i FOA 1

Endnu en gang tak for jeres
kæmpe indsats under
konflikten



Ved en såkaldt re-union i FOA 1s kælder kunne man genopfriske de mange sjove oplevelser under konflikten. Mens mørke og kulde huserede udenfor, havde FOA 1 inviteret alle de medlemmer, der var i konflikt sidste forår, til kom-sammen.

Her finder du frem til de gode medlemstilbud

	Telefon	Mail	Web
FOA 1	46 97 11 00	foa1@foa.dk	www.foa1.dk
Forbrugsforeningen	33 13 88 22	fbf@forbrugsforeningen.dk	www.forbrugsforeningen.dk
Pen-Sam Bank	44 39 39 44	pensam@pensam.dk	www.pensam.dk
Tjenestemændenes Forsikring	70 33 28 28	tjm@tryg.dk	www.tjm-forsikring.dk
FolkeFerie.dk	70 30 10 90	info@folkeferie.dk	www.folkeferie.dk

Pensionsrådgivning – husk at bestille tid

Den 3. torsdag i hver måned kan du træffe en pensionsrådgiver fra Pen-Sam i FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, hvis du har brug for rådgivning om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Du skal henvende dig til Pensam på 44 39 39 39 for at træffe aftale om møde.

Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager tid.

LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



Årets gang og gang i den!

Så blev det igen tid til at gøre status på et år, der er gået. Og for FOA 1 blev 2008 et usædvanlig begivenhedsrigt år med:

Indflytningen af PMF København Syd, der fylder en hel etage i afdelingshuset med liv.

Afstemningen blandt Brandmestrene om deres ønske om overflytning til FOA 1.

Overenskomstforhandlingerne, der ikke kunne skaffe medlemmerne det ønskede resultat.

Forhandlingerne om nøberedskabet med de ikke helt kampklare arbejdsgivere.

Afstemningsresultatet med et Ja-tak fra brandmestrene til at være en del af FOA 1.

Strejken med masser af gå-på-mod og opbakning fra befolkningen.

Konflikt-uenigheden med arbejdsgiverne: Var udbringning af viagra og kondomer nu egentlig livsvigtigt arbejde?

Det historisk indbringende forlig, der blev forhandlet hjem i ly af de aktive medlemmer på barikaderne.

Den store skuffelse hos dem, der havde strejket, men ikke selv fået mere i posen.

De juridiske blokeringer, der betød, at brandmestrene ikke i første omgang fik deres ønske om at komme over i FOA 1 opfyldt.

Opsigelsen af samarbejdsaftalen mellem FOA 1 og Brandfolkenes Organisation.

Arbejdsrettens afgørelse om, at LPSF ikke kunne have overenskomsten for portørerne på Rigshospitalet.

Forhandlingerne med portørerne på Rigshospitalet. Igen og igen.

Udlicesteringsplanerne i Børneforvaltningen, der blev taget af bordet efter demonstrationer og protest-møder.

Kongressen i forbundet med god stemning og en ny Agenda.

Aftalen med portørerne på Rigshospitalet, der endelig faldt på plads.

Delegeretmødet i A-kassen med en ny struktur til følge.

Tankerne om, at det nye år med garanti også bliver både travlt og spændende.

FOA 1 siger tak for rigtig godt samarbejde til alle medlemmer og på gensyn til nye faglige kampe i 2009!

Ken Petersson
afdelingsformand